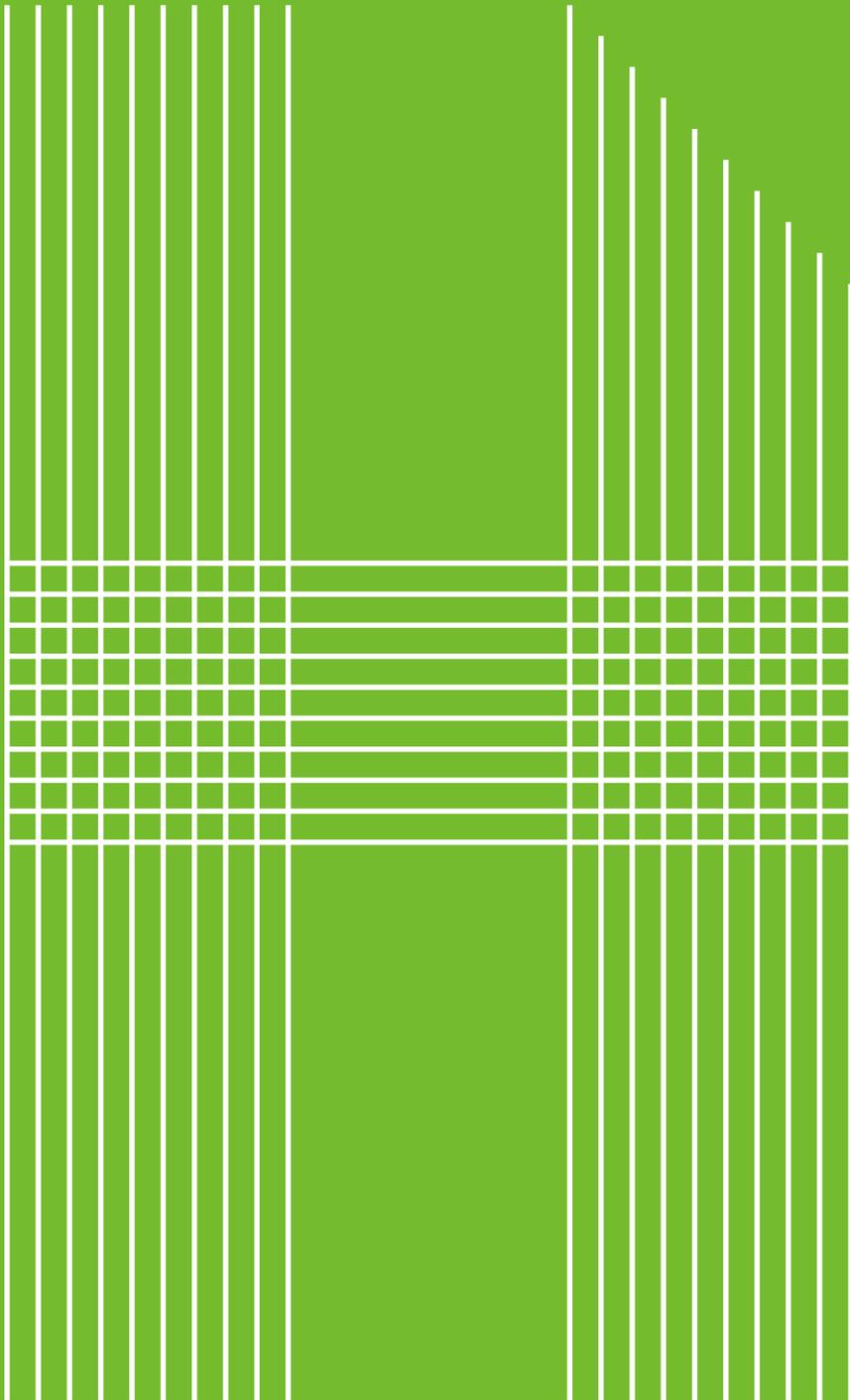


PLAN ANUAL DE MEJORAS

Curso 2013/2014

R1 DO-0102 P1



SEGUIMIENTO DE TÍTULOS				INFORMACIÓN PÚBLICA: SÍNTESIS DE LOS PLANES DE MEJORA								AÑO: 2013/14			
TÍTULO: GRADO EN GEOGRAFIA E HISTORIA												A cumplimentar sólo si fue ejecutada (total o parcialmente)			
CRITERIO	Denominación de la propuesta	Punto débil detectado	Ámbito de aplicación	Objetivos específicos	Actuaciones a desarrollar	Responsable de su aplicación	Período de ejecución	Recursos/ financiación	Responsable del seguimiento	Indicadores de ejecución	Observaciones	A cumplimentar sólo si fue ejecutada (total o parcialmente)			
												Nivel de cumplimiento	Resultados obtenidos	Grado de satisfacción	Acciones correctivas a desarrollar
1	Actualización en la Memoria y de los procedimientos de matrícula recogidos en la Normativa de Permanencia de la Universidad de Vigo	En la Memoria los procedimientos de la matrícula están obsoletos	Memoria del grado	Actualizar información	Propuesta de modificación de Memoria	Equipo decanal	Curso 2013-14	Recursos humanos equipo directivo y profesores colaboradores	Equipo Decanal	Información pública		Completado	Satisfactorios	Total	
1/2	Si se aceptan las modificaciones Memoria, arbitrar los medios para la semipresencialidad	Grupo interesado en realizar el grado que no puede acudir a las aulas con regularidad	Memoria del grado Plataforma Teledocencia Tema-Faitic	Arbitrar la semipresencialidad	Medios que sustituyan la presencialidad. Solo para los que demuestren no poder asistir	Equipo decanal	Curso 2013-14	Recursos humanos: docentes del centro	Equipo decanal	Guías docentes		Completado	Medios	Total	Mejorar la difusión de la oferta
2	Si se acepta la modificación de la Memoria, incluir la asignatura: "Inglés para Humanidades	Ausencia de una asignatura elemental	Memoria del grado y Guía docente	Asentar en los estudiantes los conocimientos del Inglés, con especial referencia a las humanidades	Arbitrar los medios para la implantación de la asignatura	Equipo decanal y del departamento de Historia, Arte y Geografía	Curso 14-15	Recursos humanos: equipos directivos y docente de Inglés	Equipo decanal y del departamento de Historia, Arte y Geografía	Memoria del Grado y Guía docente de la asignatura		Completado	Satisfactorios	Total	Seguimiento de la materia
2	Aumentar la participación de las encuestas de satisfacción	Número reducido de respuestas, especialmente entre los estudiantes	El centro	Obtener más información sobre la opinión especialmente de los estudiantes, pero también de los profesores	Charlas informativas y concretar un momento determinado por cada curso para responder las encuestas en el	Equipo decanal	Curso 2012-13	Recursos humanos: equipo directivo, profesores y estudiantes y recursos materiales:	Equipo decanal	Incremento del porcentaje de las respuestas		En proceso	Poco satisfactorios	Medio	Aumentar la participación de los/as docentes

					aula de informática			aula de informática							tes y estudiantes
2	Si se acepta las propuesta de la modificación de la Memoria, introducir cambios en la asignatura "Prácticas Externas"	Asignatura optativa de 6 créditos	Memoria del Grado	Ampliar el número de créditos a 12 y convertirla en obligatoria	Si se acepta la modificación, incluirla en la Memoria del grado y habilitar más convenios con instituciones y empresas	Equipo decanal y docentes/tutores prácticas	Curso 13-14	Recursos humanos del centro	Equipo decanal y tutores	Memoria del grado y Guía docente de la materia		Completado	Satisfactorio	Total	
3	Introducir en la Memoria la modificación de los códigos de las competencias adaptándolas a la legislación vigente (R.D. 861/2010)	Códigos das competencias no actualizados	Memoria del Grado	Actualización códigos	Cambiar los códigos antiguos por los que indica la legislación vigente	Equipo decanal	Curso 2013-14	Recursos humanos: equipo decanal	Equipo decanal	Memoria actualizada		Completado	Satisfactorio	Total	
3	Introducir en la Memoria las competencias de cada asignatura adaptándolas a la legislación vigente (R.D. 861/2010)	Cambio en la legislación	Memoria del Grado	Incluir las competencias que deben asociarse a cada asignatura	Incluir las competencias que deben asociarse a cada asignatura	Equipo decanal	Curso 2013-14	Recursos humanos: equipo decanal	Equipo decanal	Memoria actualizada		Completado	Satisfactorio	Total	
4	Mejoras en el mecanismo de acogida nuevos estudiantes	Demasiada información para una mañana. Exposiciones excesivamente teóricas, que non exigen una participación activa del estudiantes	Estudiantes de primera matrícula	Aumentar la información, dividir las exposiciones en varios días, ampliar los destinos de la visita guiada y organizar un taller de carácter práctico	Dividir las exposiciones informativas en varios días y fomentar la participación práctica mediante un taller	Equipo decanal Delegación de alumnos de Historia y áreas y servicios del campus	Primera semana de septiembre 2013	Humanos y materiales ya existentes	Equipo Decanal	Publicidad del evento en los canales de difusión del centro		Completado	Total	Satisfactorio	
4	Realizar una encuesta a los estudiantes sobre la idoneidad del horario de atención del decanato	Desconocimiento de la adecuación de la mejora especificada	Los estudiantes	Conocer la opinión de los estudiantes al respecto	Encuesta a los estudiantes	Equipo decanal	Curso 2013-14	Recursos humanos: equipo directivo, Delegación de alumnos de Historia	Equipo decanal	Respuestas de las encuestas		En proceso			
4	Mejorar el PAT	Algunos estudiantes no conocen a su tutor a través de la docencia	Profesores/estudiantes		Asignación de tutor entre los docentes del estudiante Acorde con la	Comisión SGIC	Octubre/ Noviembre 2013	Recursos humanos del centro	Equipo decanal y Comisión SGIC	Actas de la reunión en las que se		Completado	Total	Satisfactorio	

					nueva normativa PAT DO02-03 PI					aprueban los tutores					
5	Reforzar la coordinación horizontal y vertical	Existe, pero es mejorable	Profesora do	Debatir y poner en común los elementos comunes docentes	Reuniones entre el coordinador de un curso y los profesores y entre los coordinadores de los distintos cursos	Coordinadores de curso y coordinador titulación	Curso 2013-14	Recursos humanos y materiales del centro	Equipo decanal	Convocatorias y actas de las reuniones		Completado	Total	Satisfactorio	
5	Mejora de horarios y calendario de exámenes	Excesiva dedicación en su elaboración y demandas estudiantes	Equipo decanal, becario centro, profesores y estudiantes	Ampliar el grado de satisfacción de los estudiantes y profesores en el horario	Establecer los horarios y los exámenes con la ayuda de una aplicación de calendario. Mantener los horarios los más uniformes posible	Equipo decanal y becario del centro	Curso 2013-14	Recursos humanos y materiales del centro	Equipo decanal	Actas en las que se aprueban los horarios y los calendarios de exámenes		Completado	Total	Satisfactorio	
5	Mantener la línea de ampliación de los convenios para la oferta de las prácticas	Importancia de una mayor diversificación	Instituciones y empresas externas	Firma de nuevos convenios	Recabar propuestas entre profesores y alumnos de posibles ámbitos de interés, realizar los trámites pertinentes y firmar los convenios	Coordinadora de Prácticas y equipo decanal	Curso 2013-14	Recursos humanos y materiales del centro	Equipo decanal	Convenios y oferta de prácticas		Completado	Total	Satisfactorio	
6	Incluir en la web del centro una ficha representativa de datos del profesorado	Ausencia de datos significativos y de foto de los docentes	Página web	Actualizar la información	Solicitar a los docentes una fotografía y una ficha de datos	Equipo decanal	Curso 2013-14	Recursos humanos del centro	Equipo decanal	Información Pública		Completado	Total	Satisfactorio	
7	Acondicionar los despachos individuales para ubicación de los profesores a tiempo parcial	Incremento del profesorado a tiempo parcial	Pabellón 2	Otorgar a los contratados temporales espacios de trabajo en consonancia con su actividad docente	Adecuación de los despachos que quedan libres debido a jubilaciones	Equipo decanal	Curso 2013-14	Recursos materiales del centro	Equipo decanal	Información pública sobre los despachos		Completado	Total	Satisfactorio	
8															
9	Mejorar la operatividad de los aspectos relacionados con la Calidad	Exceso de trabajo y diversidad de funciones para el	Equipo decanal	Conseguir el refuerzo preciso, en cuanto a recursos humanos,	Realización de las gestiones necesarias	Equipo decanal	Curso 2013-14	Recursos de la Universidad de Vigo	Equipo decanal y CGIC	Mejora en la implantación		En proceso			

		equipo decanal		para la dedicación con carácter exclusivo a la gestión del SIGC, justificada esta demanda en la importancia de esta tarea y en el volumen de trabajo que implica su ejecución en las características establecidas.						ión del SGIC					
10	Si se acepta la modificación de la Memoria propuesta, establecer un calendario de implantación del Grado modificado	Posibilidad de implantar mejoras en el grado	Grado en Geografía e Historia	Establecer un calendario de implantación	Implantación progresiva, curso a curso	Equipo decanal	Curso 2013-14	Recursos humanos: equipo directivo	Equipo decanal	Aprobación en Junta de Facultad y Memoria del Grado		Completado	Total	Satisfactorio	